

PLAN TRIENNAL 2009-2012

MISSION

Soutenir et promouvoir le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur des technologies de l'information et des communications en concertation avec les partenaires de l'industrie.

OBJECTIFS

AMÉLIORER LA CONNAISSANCE DU SECTEUR DES TIC

- Réalisation d'études pour une connaissance approfondie du secteur et de sa main-d'œuvre.
- Compilation et diffusion d'indicateurs et de statistiques pour suivre le marché de l'emploi.
- Diffusion et mise à jour de l'Indice *TECHNOCompétences* pour mieux anticiper les perspectives d'emploi en TIC.

ACCROÎTRE LES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DES TIC

- Publication et mise à jour du répertoire des institutions d'enseignement afin que les entreprises puissent recruter des stagiaires et des diplômés.
- Création de programmes d'apprentissage en milieu de travail pour rehausser les compétences de la main-d'œuvre tout en offrant aux entreprises des crédits d'impôt pour la formation.
- Création de mutuelles de formation, un regroupement d'entreprises qui achètent des formations répondant à leurs besoins.

ACCROÎTRE LE BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DES TIC

- Mise en place d'initiatives favorisant l'intégration des immigrants.
- Promotion de www.macarrieretechno.com et www.macarriereenjeux.com, deux sites d'information sur les carrières des TIC et du jeu.
- Promotion du jeu d'exploration des carrières LE TAPIS ROUGE 2.0 et de l'atelier « Alerte! L'informatique à la rescousse » auprès des jeunes du secondaire.

AMÉLIORER LES PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR DES TIC

- Réalisation et diffusion d'enquêtes salariales permettant aux entreprises de demeurer concurrentielles.
- Création et promotion de formations Web pour faciliter la gestion des ressources humaines en entreprise.
- Animation de groupes de codéveloppement visant à parfaire les compétences des gestionnaires de ressources humaines.
- Accès gratuit aux profils de compétences pour permettre aux entreprises de recruter, de former, d'évaluer et plus encore.
- Promotion et mise à jour des outils de gestion des ressources humaines de *TECHNOCompétences*.

VISION

Faire de l'industrie québécoise des technologies de l'information et des communications un chef de file mondial par la qualité de sa main-d'œuvre.

TECHNOCompétences,
le Comité sectoriel de main-d'œuvre
en technologies de l'information et des communications (TIC)

www.technocompetences.qc.ca

Québec 

Avec le soutien de :
• Commission des partenaires du marché
du travail
• Emploi-Québec